

## COMITATO di VALUTAZIONE (L. 107/2015) - verbale n.1 del 17 giugno 2016

Il giorno 17 giugno 2016 alle ore 17,00, nei locali dell'Istituto comprensivo "Manzoni –Radice", a seguito di regolare convocazione nota 2515 del 13/06/2016, si è riunito il Comitato di valutazione nominato con decreto prot. 1262 del 30/03/2016, per procedere alla discussione del seguente ordine del giorno:

- Insediamento componenti;
- Nomina del segretario;
- Individuazione prerequisiti modalità e criteri per l'accesso al bonus ;

Risultano presenti tutte le componenti, in particolare:

Componente	Nome e cognome	Qualifica	Presente	Assente
	Anna Maria Iorio	Dirigente scolastico	X	
Consiglio d'Istituto	Giovanni Cutone	Genitore	X	
Consiglio d'Istituto	Daniela D'Alessandro	Genitore	X	
U.S.R.	Pasquale Trivisonne	Dirigente scolastico	X	
Collegio docenti	Mara Rosaria Facchino	Docente Sc.Secondaria1^grado		Assente giustificata
Collegio docenti	Sergio Granieri	Docente scuola Primaria	X	
Consiglio d'Istituto	Rosa Tusino	Docente Sc.dell'Infanzia		Assente giustificata

Presiede la dirigente scolastica che, constatata la consistenza del numero legale dell'adunanza, vista la presenza di 5 componenti su 7, dichiara aperta la seduta e procede alla discussione all'ordine del giorno.

### **Primo punto - Insediamento componenti**

La dirigente scolastica dà il benvenuto ai membri del Comitato e ringrazia ognuno per l'impegno assunto, procede di seguito a **dichiarare insediato il Comitato di valutazione, in tutte le sue componenti.**

Illustra i compiti affidati al Comitato, come riportato nella L.107/2015 e augura di lavorare insieme in modo sereno e costruttivo, apportando un contributo a tutta la comunità scolastica.

### **Secondo punto - Nomina del segretario**

Si acquisisce la disponibilità dell'ins. Sergio Granieri, che pertanto assume la funzione di segretario.

### **Terzo punto - Individuazione prerequisiti modalità e criteri per l'accesso al bonus (comma 129)**

La presidente, che ha provveduto ad inviare a tutti i membri testi normativi, orientamenti e riflessioni, avvia un confronto all'interno del comitato, che porta a chiarire i nodi essenziali grazie al contributo di ognuno.

### **Si condivide che il bonus:**

- **premia** ciò che si discosta dall'ordinaria prestazione professionale e che incide in modo efficace ed evidente sugli obiettivi strategici e sugli aspetti migliorativi definiti dalla comunità scolastica;
- **valorizza** una qualità complessiva di impegno, disponibilità e perizia nello svolgimento di attività didattiche ed incarichi di coordinamento e gestione, in particolare di azioni, didattiche – organizzative e gestionali, innovative.
- **riconosce** la professionalità dei docenti che apportano cambiamento all'istituzione scolastica, miglioramento del lavoro dei colleghi e qualità del sistema complessivo.

**Si focalizzano le finalità:**

- **valorizzazione delle risorse professionali** che contribuiscono al piano di sviluppo/miglioramento della scuola;
- **riconoscimento del contributo che i docenti offrono all'intera comunità e del ruolo strategico che rivestono per il cambiamento;**
- **circolazione nel collegio di buone pratiche professionali** : autoriflessione, cooperatività, disponibilità a mettere a disposizione le proprie competenze per la scuola.

**Di seguito il Comitato, all'unanimità delibera altri prerequisiti, che si aggiungono a quello definito dalla normativa (essere docenti di ruolo, inclusi i docenti neo immessi ):**

- **non essere incorsa/o**, nei due anni scolastici precedenti né in quello in corso, **in sanzioni disciplinari;**
- **aver assicurato un'adeguata presenza a scuola:** le assenze non dovranno superare il 25%, in riferimento rispettivamente alle attività didattiche e alle attività funzionali all'insegnamento.

**Modalità di accesso**

- **presentare istanza secondo un modello prestabilito dalla scuola, attestante la dichiarazione dei prerequisiti e contestualmente modello prestabilito per la rilevazione dei requisiti e per le relative evidenze, necessariamente coerenti con le priorità definite e condivise dalla scuola nel Piano dell'Offerta Formativa e di miglioramento.**
- **tutti i componenti condividono il principio che vieta di distribuire il bonus "a pioggia"** e, nel contempo, approvano che non può interessare meno del 10% della totalità dei docenti. La dirigente scolastica, alla quale compete fissare il limite massimo dei beneficiari come ricorda il d.s. Pasquale Trivisonne-membro esterno, ritiene di non superare il 25% del numero complessivo dei docenti (Infanzia Primaria e Media). Il sig. Giovanni Cutone- della componente genitori- propone di alzare il limite al 30%, motivando che potrebbe incoraggiare quei docenti ancora incerti ad autocandidarsi.

La dirigente accetta la proposta, pertanto **il bonus interesserà minimo il 10% e massimo il 30% della totalità dei docenti.**

- **il contesto** in cui si è realizzata l'azione proposta avrà un **un peso differente:**  
**minimo > se riferito ad una classe/modulo; medio > se riferito a più classi, a più sezioni, interclassi, intersezioni; massimo > se riferito all' Istituto;**

**Si passa alla definizione di criteri, indicatori, descrittivi, strumenti di rilevazione.**

Il Comitato per tre ambiti indicati dalla L. 107 dovrà procedere all'individuazione dei relativi criteri, indicatori e descrittivi.

La Dirigente in premessa espone, in particolare alla componente genitori e alla componente esterna, gli esiti della ricerca “L’autovalutazione come costruzione dell’identità professionale dei docenti “ che nel precedente anno scolastico ha coinvolto l’intero Collegio dei docenti di scuola dell’Infanzia e Primaria.

Attraverso un processo di consapevolezza e riflessione individuale e condivisa, sostenuto da un approccio narrativo e da una metodologia “dal basso e cooperativa”, le/i docenti hanno costruito un portfolio delle competenze del docente.

Le competenze sono 9, sono descritte a livello di eccellenza e sono coerenti con gli ambiti definiti dalla L. 107 per l’accesso alla premialità. I componenti sottolineano l’innovatività, il valore del lavoro svolto e ne condividono la coerenza con gli ambiti definiti dalla L.107/2015.

La dirigente propone di individuare le competenze da associare come indicatori ai diversi ambiti e poi procedere a individuare i rispettivi descrittori.

Il Comitato accetta la proposta e si rimandano i lavori alla prossima seduta, fissata alle ore 17,30 del 22 giugno 2016.

Alle ore 19,30 termina la seduta.

*“Il presente verbale è stato redatto in forma differita sulla base di appunti presi nel corso della seduta e sottoposto ad approvazione nella seduta successiva del comitato”.*

Il segretario

Ins. Sergio Granieri

La presidente

d.s. Anna Maria Iorio